

长钰模具(苏州)有限公司
企业社会责任报告
(2024 年度)

长钰模具(苏州)有限公司

【2025 年 5 月】



序言：

2024 年，全球制造业面临复杂多变的挑战，供应链重构、能源转型及技术变革持续深化。作为精密模具制造领域的领先企业，长钰模具(苏州)有限公司始终秉持“精工铸就品质，责任引领未来”的理念，将可持续发展深植于战略核心。我们坚信，企业的价值不仅体现在经济效益上，更体现在对环境的守护、对员工的关爱以及对社会的贡献中。

回顾 2024 年，公司在绿色制造、技术创新与员工发展等方面取得了显著进展：我们成功降低了单位产值的能耗与排放，推出了多款节能型模具产品，并与供应链伙伴共同践行环保承诺。同时，我们持续加大研发投入，推动行业技术升级，并积极投身社区公益与行业人才培养。这些努力让我们在实现业务稳健增长的同时，也为利益相关方创造了共享价值。

谨此，衷心感谢客户、合作伙伴、投资者、政府部门及社会各界长期以来的支持与信任！未来，长钰模具(苏州)有限公司将继续深化可持续发展战略，与各方携手，共同迈向更加绿色、包容的未来。

目 录

一、公司简介	1
二、经营与发展情况	2
(1) 公司主要业务情况	2
(2) 公司经营指标	错误！未定义书签。
(3) 市场及推广情况	错误！未定义书签。
(4) 项目研发情况	错误！未定义书签。
(5) 信息化建设	错误！未定义书签。
三、公司治理	4
四、环境保护与可持续发展	5
五、社会责任情况	6
(1) 股东及投资者权益保护	6
(2) 职工权益保护	6
(3) 供应商客户权益保护	7
六、公司未来展望	8

一、公司简介

长钰模具（苏州）有限公司成立于 2004 年 3 月，是一家专注于精密模具开发与制造的高新科技企业，公司位于江苏省苏州工业园区常胜路 55 号，注册资本为 220 万美元（实缴），凭借二十余年深厚的行业积淀与创新精神，成为模具制造领域的中流砥柱。

公司高度重视技术和品质，投入大量资金引进国际先进的生产和检测设备，购置有瑞士 AGIE 放电加工机、慢走丝线切割机，日本的西部慢走丝线切割机、瑞士米克朗 C 加工中心、三井数控磨床、TOYODA 数控内外同步磨床，以及德国蔡司三次元、日本 Mitutoyo 真圆度仪、粗糙度仪等设备设施，确保加工精度与质量稳定性，能够轻松应对高精度模具制造需求。

公司深谙工艺与选材对模具品质的重要性，持续优化制造工艺，精选适配材料，提升模具精度与寿命。全员熟练运用 CAD、UG 等先进软件，通过 3D 建模、逆向工程与模拟分析，高效完成设计并提前规避问题，缩短周期。未来，团队将秉持专业创新理念，为客户创造更多价值，共筑模具行业新辉煌。

公司秉承“品质第一、积极创新、客户至上、追求卓越”的企业文化精髓。公司以粉末冶金机械零件模具制造为主导，同时积极发展磁性材料、电子元器件和精密陶瓷模具等新的增长点。公司产品已出口至土耳其、日本、美国等多个国家和地区，并积极参与海外展会，致力于服务全球客户。

二、经营与发展情况

（一）公司发展与核心业务

长钰模具(苏州)有限公司成立于 2004 年,是一家专注于精密模具设计、制造与服务的高新技术企业。公司位于江苏省苏州市,现有员工百余人,其中技术研发人员占比超过 30%。经过近二十年的发展,公司已成为华东地区模具行业的领军企业之一,产品广泛应用于汽车、电子、医疗及家电等领域。

公司以"推动行业进步,共创美好生活"为使命,致力于通过技术创新为客户提供高精度、高效率、高可靠性的模具解决方案。2024 年,公司实现销售收入 5363 万元,同比增长 7.6%,产品远销欧洲、北美及东南亚市场。

（二）核心价值观与企业文化

长钰模具(苏州)有限公司的核心价值观是:"创新、共赢、责任、卓越"。我们坚信,创新是企业发展的动力,共赢是合作的基础,责任是可持续发展的保障,卓是我们永恒的追求。公司始终坚持合法经营、诚信纳税,积极构建和谐劳动关系,并将社会责任融入企业战略与日常运营中。

（三）科技发展

长钰模具(苏州)有限公司精密加工技术领先,模具精密度可达 0.002mm 以内,精密齿轮模具精度达 DIN(ISO)4 级齿形标准,加工成品精度可达 DIN(ISO)5 级齿形标准,充分满足汽车、电子、航空等对零部件精度要求严苛的行业需求。模具结构设计技术不断创新,粉末冶金模具设计充分考量粉末特性,MIM 射出模具优化各部分结构,实现复杂形状零部件的高精度成型。材料应用与处理技术同样出色根据不同模具需求选用适配材料,经先进热处理工艺,提升材料性能,延长模具使用寿命,还积极探

索新型材料应用。

三、公司治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》和其他有关法律、法规和规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构，健全公司内部管理和控制制度，提升公司治理水平，规范公司运作，保证公司高效运转。

（一）经济效益与稳定经营

2024 年，面对全球经济形势的复杂变化，长钰模具(苏州)有限公司坚持稳健经营与创新发展并举，实现了业务持续增长与运营效率提升。公司实现销售收入 5363 万元，同比增长 7.6%，为地方经济发展做出了积极贡献。

（二）管理体系与制度建设

为确保社会责任的有效落实，公司建立了完善的社会责任管理体系，由董事会下设的战略委员会负责总体指导，总经理办公室负责具体实施，各部门设立专人负责社会责任推进工作。公司制定了《社会责任管理制度》《环境管理与保护规定》等内部制度，定期开展内部审核与管理评审，确保体系有效运行。

（三）关于公司和相关利益者

公司充分尊重并维护利益相关者的合法权益，加强与各方的沟通和交流，实现与客户、员工、股东、社会等各方利益的协调平衡，维护各方权益，积极履行企业社会责任，为公司健康、稳定发展提供了有力保障。

四、环境保护与可持续发展

公司建立了 ISO14001 环境管理体系、ISO50001 能源管理体系、绿色工厂管理体系，在日常管理中，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境保护政策法规和标准，持续加大环保管理力度，从精细化到规范化，及时修订管理制度，强化内部管理，严格规范操作，主动接受环境现场执法检查 and 监督管理，加大节能减排投入和技术改造力度，积极实施清洁生产，发展循环经济，提高资源循环利用，减少污染物排放，确保环境安全。

公司大力发展循环经济，按照“低碳、环保、绿色”的原则开展生产经营和技术改造，根据环境保护的要求，进行项目的设计与建设，促进企业经营循环发展。

五、社会责任情况

（一）股东及投资者权益保护

公司严格按《公司法》等相关法律法规规范要求，及时、准确、真实、完整进行信息披露工作；不断完善内控体系及治理结构，相关经济活动严格规范操作；通过实地调研、电话、电子邮箱、公司网站和投资者关系互动平台等多种方式与投资者进行沟通交流，提高了公司的透明度和诚信度。

（二）职工权益保护

公司一直坚持以人为本的人才理念，遵循公平性、竞争性、激励性、经济性、合法性的原则，建立统一的薪酬平台，实现按价值付酬。公司针对不同的工作岗位实行不同的薪酬绩效考核方式，工资结构包含基本工资、绩效工资、奖金、特殊奖励、福利等。

公司致力于打造“为员工提供因人而异的发展舞台”，组织开展全方位的培训工作。2024年度，公司组织培训67场；总参训1720人次，总学时345小时。培训以专业知识、专业技能、通用技能三个维度开展，其中专业知识培训25场，包含《五金件品质标准培训》、《汽车件车床、CNC加工工艺及管制重点介绍》等；专业技能培训30场，包含《刀模加工课程》、《多程式芯棒加工课程》等；通用技能培训12场，包含《消防安全培训》、《应急救援培训》等。通过综合培训，显著提升了员工的业务技能，丰富了员工的通用知识，打造了培训日常化、学习工作化、工作学习化的文化特色。为员工营造了一个公平竞争，积极向上，共同提升的工作环境。

公司工会充分履行代表职工利益的职能，召开职工代表大会，在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时，皆有工会和职工代表参与，落实了职工的知情权、参与权、表决权和监督权；并采用合理化建议、监督检查等形式，广泛听取职工意见和

建议。针对职工代表大会提出的建议，逐一落实整改，及时反馈信息。

（三）供应商客户权益保护

公司坚持“为客户创造价值”的经营理念，以“有正气、有实干、有激情、有担当”的四有工作精神投入到产品生产和服务当中，突出质量机制，全面提高服务体系运行的有效性，切实提高产品和服务质量水平。

公司坚持“诚信、担当、团结、协作”的价值观，以合作为纽带，以诚信为基础，促进供需双方的共同发展。把供应商作为企业价值链上重要的环节，从资金、技术等方面进行帮助、扶持。通过开展深化供应商管理机制、与关键供应商建立长效联系机制等手段，推动供应商不断改进服务质量，从而促进了供应商质量管理水平的提升。

六、公司未来展望

公司秉承创新驱动发展的理念，采取自主创新、外延并购的方式，规范运作，进一步完善人才培养体系，人均培训时长增加到 50 小时，公益投入保持年均 10% 的增长，重点支持职业教育和技术人才培养，研发投入占比提高到 6.5%，重点开发低碳、节能型模具产品；与 2 所高校建立联合实验室，培养高端模具技术人才。

抓住“十四五”国家战略性新兴产业，持续深耕模具制造领域，将不断提升高质量发展及可持续发展能力，为客户创造价值，努力成为以市场为导向、创新为动力、技术持续领先的具有突出竞争优势的知名企业，实现股东、客户、员工、公司的共同发展。